

Training Centre, la formazione come processo aziendale

Il Training Centre della Fabio Perini S.p.A. attivo da molti anni nel campo della Formazione ha da sempre come obiettivo quello di contribuire allo sviluppo delle competenze del personale delle aziende che operano nella trasformazione e accrescere le loro conoscenze tecniche nell'ambito dei macchinari.

Maura Leonardi

“Oggi e ancor più domani i tempi dell'apprendere e del lavorare non possono più restare separati, ma in parte si devono sovrapporre. Il tempo per apprendere, inoltre, deve servire soprattutto ad imparare e ad imparare a lavorare; il tempo del lavoro deve diventare sempre più anche un tempo d'apprendimento delle conoscenze e delle capacità nuove e diverse, necessarie per mantenersi aggiornati e contribuire sia al proprio sviluppo individuale, sia alla competitività dell'organizzazione di appartenenza.

In un contesto del genere, le risposte del vecchio paradigma fordista¹ che confinavano l'investimento in conoscenza in luoghi e tempi delimitati (la ricerca da un lato e l'istruzione dall'altro) non sono più sufficienti. L'apprendimento deve essere continuo, generativo, ma soprattutto deve essere interrelato alla nostra struttura cognitiva ed esperienziale.

Di conseguenza, la formazione, specialmente quella aziendale, non può essere assegnata a luoghi e tempi separati rispetto ai luoghi e tempi di lavoro. Il bisogno di sapere non può essere soddisfatto con esperienze d'apprendimento saltuarie che interrompono per periodi più o meno lunghi la vita lavorativa.

La formazione deve invece diventare continua e distribuita capillarmente nel tempo di lavoro, immersa e vicina al luogo di produzione, funzionale alla generazione di nuova conoscenza e nuovo sapere in prospettiva dinamica di co-creazione di nuovi schemi mentali.”

Volutamente ho iniziato questo articolo con una citazione di Massimiliano Costa, Ricercatore di Pedagogia generale presso l'Università Ca' Foscari di Venezia e autore del libro “Il valore della formazione continua tra complessità e opportunità” per sottolineare l'importanza della Formazione del personale.

OPERATORI ESPERTI NELL'AMBITO DELL'INDUSTRIA DI TRASFORMAZIONE SONO OGGI UN ELEMENTO IMPORTANTE E IMPRESCINDIBILE per garantire il corretto funzionamento del macchinario, favorire il lavoro in sicurezza e valorizzare ancora di più il fattore tempo in ambito produttivo. Ovvero evitare problemi in produzione tali da creare, in una realtà frenetica come quella attuale, delle perdite di tempo di produzione e quindi di denaro.

È vero che è utile imparare facendo, ma se prima qualcuno ci spiega cosa bisogna fare si impara ancora più in fretta. Sono molti gli esperimenti che confermano questa teoria. In un mercato in continua e veloce evoluzione, non è più sufficiente il fiuto dell'imprenditore per concludere buoni affari. Le aziende, per essere competitive, devono saper migliorare la propria efficienza organizzativa, saper gestire le nuove opportunità, sviluppare gli strumenti idonei che permettano di accrescere il valore dell'esperienza e conoscenza.

LA STRUTTURA DEDICATA TRAINING CENTRE DELLA FABIO PERINI S.P.A. HA DA SEMPRE COME OBIETTIVO QUELLO DI CONTRIBUIRE alla formazione del personale delle aziende che operano nella trasformazione e accrescere le loro conoscenze tecniche nell'ambito dei macchinari. Operare in sicurezza, migliorare le performance dei macchinari, migliorare ed aumentare le competenze dei lavoratori, tenere costantemente aggiornati gli operatori in merito alle nuove tecnologie e preparare figure professionali specializzate sono solo alcuni degli obiettivi su cui verte l'attività posta in essere dal Training Centre. Dal 2003 la media dei giorni dedicati all'attività di formazione è passata da 270 giorni a oltre 500 giorni nel 2009 grazie all'intensa attività del team di formatori. Dati in crescita che mettono in

evidenza l'esponenziale importanza per le aziende, soprattutto di grandi dimensioni, di avere nel proprio organico una forza lavoro preparata e costantemente aggiornata in merito alle nuove tecnologie. La variegata offerta di corsi è per il Training Centre della Fabio Perini S.p.A. un obiettivo di eccellenza mirato a garantire a tutto il settore l'adeguata conoscenza degli impianti e favorisce lo scambio di esperienza tra teoria e pratica. •

[1] Con la parola fordismo si usa indicare una peculiare forma di produzione basata principalmente sull'utilizzo della tecnologia della catena di montaggio al fine di incrementare la produttività. Il termine fu coniato attorno agli anni trenta per descrivere il successo ottenuto nell'industria automobilistica ad opera dell'industriale statunitense Henry Ford.

Learn to Lead: imparare per migliorarsi

Imparare per migliorarsi è la finalità del workshop organizzato dalla Fabio Perini S.p.A., KPL Packaging S.p.A. in collaborazione con A.Celli Paper S.p.A. e Industria Cartaria Pieretti S.p.A. L'evento nasce dalla volontà di valorizzare le skills del settore della trasformazione mettendo a disposizione per due giorni le competenze di 4 aziende importanti che operano nel settore dando una visione completa di tutto il ciclo produttivo. L'evento si terrà presso gli stabilimenti della Fabio Perini S.p.A. a Lucca l'11 e il 12 Ottobre, nei due giorni che precedono il MIAC Show. Per maggiori informazioni, prenotazioni o per scaricare l'agenda del workshop potete collegarvi al sito: <http://www.fp.kpl.net/it/servizi/training.html>.